



针对职位样本报告

Aplus 猎头顾问4

ProfileXT[®] 职位适应性样本分析

职位适应性样本日期：14/03/2020

打印：15/03/2020

私密

A·PLUS Expert[®]

A.PLUS MANAGEMENT CONSULTING
B23E, UBP, No.10 Jiuxianqiao Road
Beijing,

Profiles International
imagine great people[®]

引言

本报告所描述的员工的每一个指标的得分都位于显示的范围之内。指标描述提供了每个指标的含义，有助于理解员工在每个指标上的得分。

员工描述

每一指标的员工描述部分对位于所显示职位样本之内的员工做了描述。每一指标的阴影部分表示此职位的适应性样本。对高分和低分简要描述有助于理解指标范围的意义。指标的描述提供了每一指标的含义，有助于理解此员工的情况。

思维风格指标

学习指数

员工描述 - 能够在常规情况下理解信息、适当处理较复杂信息的员工。



低得分者
重复性的和亲身参与式的学习比较有效。
与工作直接相关的学习能起到最大效果。

高得分者
学习中快速适应能力强
学习新的工作要求通常比较容易。

指标描述

这是一个预期的学习、推理和解决问题潜力的指数。

语言技能

员工描述 - 能够进行一般的沟通、也能够交流常规工作中较复杂信息的员工。



低得分者
沟通想法时比较慢、需要更多准备。
大部分沟通比较具体和直接。

高得分者
即使在严格时间限制下仍然能够准确沟通。
能够胜任对书面和口头信息进行分析。

指标描述
通过词汇量衡量语言技能。

语言推理

员工描述 - 能有效解释常规沟通信息、分析复杂语言信息的员工。



低得分者
可能需要更多时间吸收新信息。
信息收集技能也许不太熟练。

高得分者
信息收集能力强。
快速吸收语言信息。
比别人更熟练地从语言信息中得出结论。

指标描述
使用词语作为推理和解决问题的基础。

数字技能

员工描述 - 在工作中要处理常规数字信息、有时需要应对一些复杂计算工作的员工。



低得分者

运用数学可能有挑战。

进行数学计算时可能需要使用计算器。

高得分者

快速进行心算

熟练掌握基本数学运算。

指标描述

数字计算能力的衡量。

数字推理

员工描述 - 能够根据基本数字信息作出决定、理解和解释这些信息的图表的员工。



低得分者

可能会忽视从数字信息中得出的推论。

能使用简单的运算来解决问题。

高得分者

吸收新的数字信息没有困难。

能够处理数字信息并得出结论。

指标描述

使用数字作为推理和解决问题的基础。

行为特征指标

精力水平

员工描述 - 活跃的、能同时专注于数项任务的员工。



低得分者
擅长分析性方法。
耐心、专注于任务。

高得分者
自我起步者、承担多重任务。
自我激励

指标描述

显示耐力的倾向和应付快节奏的能力。

自主性

员工描述 - 能够起领导的作用、但在需要时能够跟随他人的员工。



低得分者
愿意接受领导、有外交手腕。
控制别人的需求低。

高得分者
适应自我表达和领导。
成就导向，竞争性。

指标描述

对人和情景负责的倾向，领导多于跟从。

社交性

员工描述 - 在不需要将自己的想法或意见向他人表达、能够独立工作的环境中最有效的员工。



低得分者
避免闲聊、不主动分享。
没有社交圈不太会导致挫折感。

高得分者
善于交谈，人际导向。
适应在群体中工作。

指标描述

倾向于外向、人际导向和参与在群体中。

可管理性

员工描述 - 在没有直接管理下能有效工作、但在需要时愿意接受监督的员工。



低得分者
对权威人物有所保留。
倾向于为己方观点辩护。
不同意时愿意提出质询。

高得分者
合作、容易认同。
处事遵守规则。
接受上级监管

指标描述

倾向于遵守政策、接受外部控制与监管、在规则内行事。

态度

员工描述 - 有积极态度、为了工作中取得成功不需要隐藏挫折的员工。



低得分者
有时显得怀疑
对待别人会挑剔
常怀警惕性。

高得分者
乐观、信任。
放松的社交风格。

指标描述

对待人和结果有一种积极态度的倾向。

决断性

员工描述 - 能够以平衡的节奏应对任务、决策时能有效管理时间的员工。



低得分者
通常不会冲动。
喜欢条理化的方式。
做决定前先分析。

高得分者
快速做决定。
大多数情况下接受风险。

指标描述

利用可得到的信息迅速做出决定。

接纳

员工描述 - 能够恰当满足客户和同事需要、但必要时也能表达自己与群体不同观点的员工。



低得分者
有时会提异议。
可能显得太强硬。
通常不会仅仅为了与别人相处得好就跟
随群体。

高得分者
合作，和睦。
与群体相处融洽。

指标描述

友善、合作、赞同的倾向，团队合作性高。

独立性

员工描述 - 在最低程度监管、能够独立做出自己的决定的环境下工作最有效的员工。



低得分者
会寻求支持、谨慎或有所保留。
容易接受监管。

高得分者
愿意冒险，不太愿意跟从。
喜欢自己设定方向。

指标描述

倾向于自我依靠、自我指导、采取独立行动、作出自己的决定。

客观判断

员工描述 - 能够运用大量信息作出客观决策、而需要时也能依靠直觉的员工。



低得分者
不太遵从系统性思考。
主观、按直觉行事。

高得分者
适应逻辑方式
非感性地思考

指标描述

思维清晰、决策时客观的能力。

职业兴趣

职业兴趣部分衡量个体对于六项兴趣的相对集中程度。此职位适应性样本的三项首要兴趣从高到低依次是：事业心, 财务/行政, 和 人际服务。另三项兴趣是：创造性, 技术性, 和 机械性，对此职位没有影响。



事业心

受销售和管理环境中的竞争性和快节奏因素激励的员工。



财务/行政

受行政职责或处理财务信息激励的员工。



人际服务

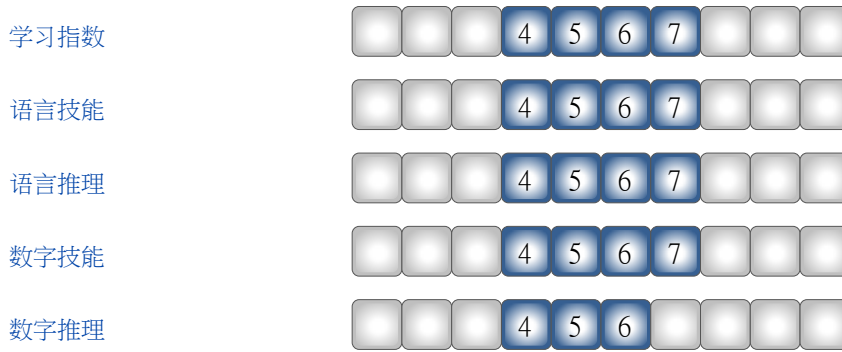
受有机会帮助别人或提供辅助性服务的职位激励的员工。

员工描述

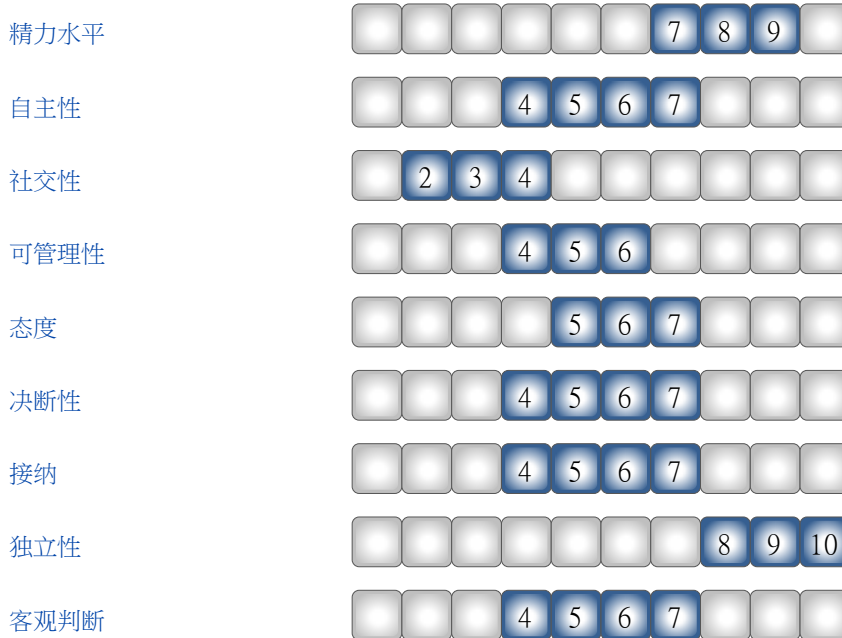
此职位上的员工的兴趣集中于财务性、人际服务和事业心主题上。这显示你注重细节的同时关注利益的实现。你的兴趣使你能平衡行政管理与竞争两方面的工作。你愿意与人共事合作的动机使你能带领或辅导团队，鼓励他们工作。

图表概要

阴影部分表示此职位适应性样本的要求。



思维风格



行为特征

此职位样本的三项首要职业兴趣。

-  事业心
-  财务/行政
-  人际服务

职业兴趣